

Philip Johansson, HR-strateg
Tel. 0345-181 94
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Förslag – Arbetsmiljömål 2022

Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår Personalutskottet att ta del av handlingarna.

Beskrivning av ärendet

I syfte att Hylte kommun skall värna för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar till en god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet samt att arbetsgivaren i övrigt arbetar för att uppnå en god arbetsmiljö som främjar ett hållbart arbetsliv med goda arbetsprestationer, har ett förslag till Arbetsmiljömål 2022 arbetats fram.

Förslaget har tagits fram av personalenheten mot bakgrund av resultatet från den senast genomförda medarbetarenkäten, resultatet från den årliga undersökningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-enkät 2021) samt den återkoppling som meddelats av Arbetsmiljöverket med anledning av den inspektion som genomförts för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1).

Förslaget bygger på arbetsmiljömålen från 2021 men har kompletterats och justerats utifrån resultatet av ovan, vilket medfört bland annat att Arbetsmiljöpolicyn ska göras känd i organisationen, samt att det ska bedrivas ett systematiskt och aktivt arbete med riskbedömningar och handlingsplaner.

Arbetsmiljömålen är de övergripande och styrande målen där arbetsgivaren Hylte kommun slår fast riktningen i dessa frågor. Respektive kontor och enhet/verksamhet kommer sedan att bryta ner målen med mer handfasta och anpassade åtgärder på respektive nivå.

Efter att ärendet den 9 maj lyftes i personalutskottet har förslaget till mål behandlats genom samverkan med arbetstagarorganisationerna, i central skyddskommitté och Cesam. I och med att förslaget till mål behandlats lyfter tjänstepersonsorganisationen ärendet åter till personalutskottet för att tjänstepersonsorganisationen därvid ska fatta beslut om att anta förslaget till arbetsmiljömål.

I ärendet avses arbetsmiljömålen gälla från oktober 2022 till oktober 2023, vilket medför en förändring i årsplaneringen. Kommande år, med början 2023 till 2024, avses målen beslutas och gälla i linje med budgetprocessen för att skapa en enhetlighet med processerna och arbetet. I det avses såväl budgetprocessen som arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljömålen gå i linje och mer harmonisera med varandra för att underlätta arbetet. Detta tillskillnad från nuvarande årsplanering där dessa går i otakt. Förslaget till den nya strukturen gällande arbetet med arbetsmiljömålen avses vidare förankras med arbetstagarorganisationerna i Arbetsmiljögruppen, den partsammansatta arbetsgruppen för det systematiska arbetsmiljöarbetet i organisationen.

Handlingar i ärendet

- Förslag till Arbetsmiljömål 2022

Dnr 2022 KS0176

Beslutet skickas till

Personalenheten

Emma Gröndahl
KommunchefKristoffer Bergström
Personalchef